



P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020
AVVISO PUBBLICO S.V.O.L.T.E.
Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative
Ob. Sp. 7 Azione 9.2.3 - DGR n. 616 del 08/11/2016
TITOLO PROGETTO: “#RINASCO”

AVVISO PUBBLICO PER L’ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE FINALIZZATE ALLA INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO NELL’AMBITO TERRITORIALE S07

PREMESSO CHE:

- La Regione Campania, con deliberazione di Giunta Regionale n. 616 del 08/11/2016, pubblicata sul BURC n. 77 del 21 novembre 2016, ha programmato la realizzazione di iniziative volte a contrastare e prevenire i fenomeni di violenza contro le donne e a favorirne l’inclusione sociolavorativa, nell’ambito dell’Asse II del POR Campania FSE 2014-2020 e che con D.G.R. n. 63/2017 ha approvato l’Avviso pubblico “S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative”;
- l’Ambito territoriale S07, in partenariato con l’Ente di Formazione C.S.M. Società Coop. Sociale a mutualità prevalente (accreditato anche per le utenze speciali presso la Regione Campania con cod. 803/09/05), e la Soc. coop. Sociale KASTROM di Agropoli (Gestore del Centro Antiviolenza “*Donne al centro*”) ha partecipato all’avviso pubblico regionale S.V.O.L.T.E. con la proposta progettuale #RINASCO, approvata con Decreto Dirigenziale n. 116/23.04.2018 con cod. uff. 35;
- il progetto, a seguito della erogazione di attività propedeutiche già svolte, e a conclusione delle varie fasi programmate, prevede l’attivazione di Tirocini di Inserimento e/o reinserimento al lavoro (come da Regolamento Regionale del 29/11/2013 n° 7 e succ.), che si realizzano in un periodo di formazione con inserimento in un contesto produttivo presso datori di lavoro pubblici e/o privati per acquisire competenze professionali che possano arricchire il proprio curriculum favorendo l’inserimento e/o reinserimento nel contesto lavorativo;

l’AMBITO S07

promuove una manifestazione di interesse per la selezione di n° 5 Aziende Pubbliche o Private che abbiano sede nel territorio dell’Ambito S07 e/o zone limitrofe, per ospitare i tirocini formativi della durata di 12 mesi per n° 5 donne alle quali verrà corrisposta un’indennità mensile di € 400,00. Ciascuna azienda potrà attivare un unico tirocinio in relazione alle competenze formali, informali e non formali in possesso dalla candidata, nonché alle esperienze al settore produttivo dell’azienda ospitante. Tutte le spese relative all’attivazione del Tirocinio INAIL ed Assicurazione contro terzi saranno a carico del progetto.

Prima dell’avvio del tirocinio, le Aziende stipuleranno apposita convenzione con il Soggetto gestore (Ente di Formazione CSM), nella quale verranno dettagliate le modalità di svolgimento dell’attività secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale del 2 aprile 2010, n. 9 successivamente modificato dal Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4 e ss.mm.ii in materia di disciplina dei tirocini di inclusione sociale.



DESTINATARIE DEI TIROCINI

Le destinatarie dei tirocini formativi saranno n. 5 donne vittime di violenza e di tratta selezionate fra le utenti già prese in carico dal soggetto gestore del Centro antiviolenza dell'Ambito S07 o di un Centro antiviolenza della Regione Campania che si trovino in una delle seguenti condizioni previste dall'art. Art. 25 ter, c. 1b del Regolamento 29 Novembre 2013, n. 7 e ss.mm.ii.:

- inoccupate,
- disoccupate,
- lavoratrici in mobilità,
- lavoratrici sospese in regime di cassa integrazione da almeno sei mesi, escluse le beneficiarie di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

DURATA DEL TIROCINIO

La durata del tirocinio formativo è di 12 mesi e dovrà essere svolto presso le aziende Pubbliche e Private presenti nell'Ambito S07 e/o zone limitrofe.

Il tirocinio non costituisce un rapporto di lavoro dipendente con il soggetto ospitante. Per ciascuna destinataria verrà predisposto un progetto individuale di tirocinio nel quale verranno pianificate le attività specifiche. I costi relativi al tirocinio sono a carico del finanziamento di cui all'avviso "S.V.O.L.T.E". Per ogni destinataria è prevista, oltre che il tutor aziendale, la figura del tutor d'accompagnamento che supporterà la destinataria e l'azienda durante l'intero percorso di inserimento socio-lavorativo.

REQUISITI DEI SOGGETTI OSPITANTI

Possono ospitare un tirocinio i datori di lavoro pubblici o privati che possiedono i seguenti requisiti:

1. avere una sede operativa nell'Ambito territoriale S07 e/o zone limitrofe;
2. essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i. nonché con il Documento di Regolarità Contributiva alla data della manifestazione di interesse;
3. essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e s.m.i., assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
4. non avere procedure di CIG (cassa integrazione) straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo; b) licenziamenti collettivi; c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova; d) licenziamento per fine appalto; e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

I soggetti ospitanti devono assicurare presso la propria sede la presenza di un tutor aziendale in possesso di esperienza e capacità adeguata al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio.

PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Le aziende, imprese, ed enti pubblici, interessati, in possesso dei requisiti di partecipazione, possono presentare la propria manifestazione di interesse **utilizzando esclusivamente i moduli**



“**Allegato A - Manifestazione d’interesse ad accogliere i tirocini**” e **Allegato B**, scaricabili dal sito www.comune.roccadaspide.sa.it o www.ambitos7.retedelsociale.it, debitamente compilati, datati e sottoscritti e allegando copia del documento d’identità in corso di validità del sottoscrittore.

Le domande potranno essere consegnate presso l’**Ufficio di Piano Ambito S07 sito in via G. Giuliani n. 6 – c.a.p. 84069 – Roccadaspide (SA)**, e dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12.00 del 06.12.2019**, in un plico sigillato con i dati completi del mittente riportando chiaramente nell’oggetto la dicitura “**Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare tirocini erogabili nell’ambito di S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative a valere sul PON-FSE Inclusion 2014-2020**”.

INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI OSPITANTI

L’idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita dall’Ambito S07 dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell’ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall’Avviso, verrà redatto l’Elenco stilato secondo l’ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini in favore di donne vittime di violenza in carico al CAV. La procedura di accreditamento resterà aperta anche dopo il primo termine di scadenza fissato per il 6 dicembre 2019 con aggiornamenti periodici fino alla scadenza del progetto #RINASCO.

Info: protocollo@pec.comune.roccadaspide.sa.it

Roccadaspide, lì 25.11.2019

**Il Responsabile Ufficio di Piano
F.to Dott.ssa Fulvia GALARDO**