



**P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020**  
**AVVISO PUBBLICO S.V.O.L.T.E.**  
**Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative**  
**Ob. Sp. 7 Azione 9.2.3 - DGR n. 616 del 08/11/2016**

**PROGETTO: “#RINASCO”**

**MANIFESTAZIONI DI INTERESSE FINALIZZATE ALLA INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO NELL'AMBITO TERRITORIALE S07**

**Allegato A**

**AMBITO S07**  
**Comune capofila Roccadaspide**  
**Ufficio di Piano**  
**Via G. Giuliani, 6**  
**84069 Roccadaspide (SA)**

**MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI  
OSPITANTI PER ATTIVITA' DI TIROCINIO  
DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
residente n via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale rappresentante di \_\_\_\_\_

*consapevole delle responsabilità penali cui può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,*

**DICHIARA**

- di aver preso visione dell'Avviso Pubblico dell'Ambito S07 denominato acquisizione di manifestazioni d'interesse finalizzate alla individuazione di soggetti ospitanti disponibili ad accogliere i destinatari del progetto S.V.O.L.T.E. in attività di tirocinio accettandone tutte le condizioni che il soggetto che qui manifesta interesse, di cui egli/ella è titolare/legale rappresentante;



- di avere una sede operativa nell'Ambito territoriale S07 o zone limitrofe (nello specifico Comune di \_\_\_\_\_);
- di essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- di non deve avere procedure di CIG (cassa integrazione) straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- di essere a conoscenza che fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:
  - a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
  - b) licenziamenti collettivi;
  - c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
  - d) licenziamento per fine appalto;
  - e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

**Data,** \_\_\_\_\_

**Timbro e Firma**

\_\_\_\_\_